



Hållbarhetspolicy

Inledning:

Bolagets affärsidé är att tillhandahålla högkvalitativ audiovisuell teknik, inom våra olika affärsområden, som underlättar och utvecklar kundernas behov av visualisering/digitalisering på ett ekonomiskt och hållbart sätt. Det innebär att vi jobbar nära våra leverantörer för att tillgodose att dessa faktorer uppfylls.

Vi skall genom vår hållbarhetspolicy integrera ansvarsfulla praxis i alla aspekter av verksamheten och aktivt bidra till en hållbar framtid.

Strategiska Pelare:

Hållbara Samarbeten: Vi bygger partnerskap som främjar hållbarhet i samtliga områden.

Ansvarsfullt Inköp: Vi undersöker och gör hållbara val i vår inköpsprocess.

Kund- och Medarbetarengagemang: Vi engagerar våra kunder och medarbetare i vårt hållbarhetsarbete, uppmuntrar till innovation och ansvarstagande.

Samhällsansvar: Som en del av samhället bidrar vi positivt till lokal och global hållbar utveckling.

Hållbarhetsprinciper:

Ansvarstagande: Vi skall ta ansvar för vår påverkan på samhället, ekonomin och miljön.

Uppförande: Ärlighet, rättvisa och integritet i bolaget. Transparens i våra beslut och aktiviteter.

Respekt för parterns Intressen: Erkänna och respektera intressenters behov och rättigheter.

Enligt lag: Följa och respektera alla tillämpliga lagar och föreskrifter.

Respekt för Mänskliga Rättigheter: Engagemang för att respektera och främja mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja.



Due Diligence:

Förstå alla aspekter av den andra parten, deras ekonomi, juridiska situation och hur de påverkar samhälle och miljö. Hållbarhet är en viktig del i bolagets arbete. Genom att implementera due diligence identifierar, förebygger och hanterar vi aktivt risker kopplade till ansvar och hållbarhet. Vi sätter höga krav på våra leverantörer och samarbetspartners för att säkerställa att de följer tydliga hållbarhetsstandarder. På detta sätt främjar vi detta i hela vår värdekedja.

Hållbarhets kategorier

Social Hållbarhet:

Arbetsmiljö: Vi engagerar oss i att skapa en sund och säker arbetsmiljö för våra anställda, enligt vår arbetsmiljöpolicy.

Medarbetarnas Välbefinnande: Vi främjar jämställdhet, mångfald och icke-diskriminering, och uppmuntrar medarbetarnas engagemang och utveckling.

Miljövänlig Hållbarhet:

Miljömässigt ansvar: Vi skall som företag arbeta aktivt för att värna om vår miljö och minimera miljöpåverkan.

Energi och Resurser: Vi jobbar för att effektivisera energianvändning och resurshantering samt utveckla lösningar för att aktivt kunna förbättra dessa.

Avfallshantering: Vi skall minimera och hantera avfall effektivt och ansvarsfullt.

Miljöpolicy: Vi dokumenterar, inför, upprätthåller och reviderar med jämna mellanrum vår policy samt håller denna information tillgänglig för anställda och allmänhet.

Ekonomisk Hållbarhet:

Långsiktig stabilitet: Ansvarsfulla finansiella beslut och effektiv resurshantering för ekonomisk och hållbar framtid.

Affärsutveckling: Främja innovation för företagets konkurrenskraft och framtid.



Ansvarstagande Inköp:

Hållbara Leverantörsrelationer: Leverantörer ska dela hållbarhetsvärderingar och uppfylla höga standarder.

Transparens och Etik i Leverantörskedjan: Säkerställa etiska praxis i leverantörskedjan.

Implementering och Uppföljning:

Denna policy integreras i all verksamhet och beslutsprocesser, med regelbunden utvärdering och rapportering för att kontinuerligt förbättra vår hållbarhetsprestanda.

Policyintegration: Vägledande för beslut och åtgärder.

Utbildning och Medvetenhet: Våra medarbetare är medvetna och utbildade i bolagets principer och praxis.

Övervakning och Rapportering: Regelbundna granskningar för att säkerställa efterlevnad och effektivitet.

Avslutande Uttalande:

Med denna policy påvisar sig Austman Consulting att vara ett aktivt och ansvarstagande bolag, där vi siktar på att följa tydliga ekonomiska, miljömässiga och sociala mål för en hållbar framtid.

Med vänlig hälsning,

Pontus Tilling, Hållbarhetsansvarig/ Austman Consulting